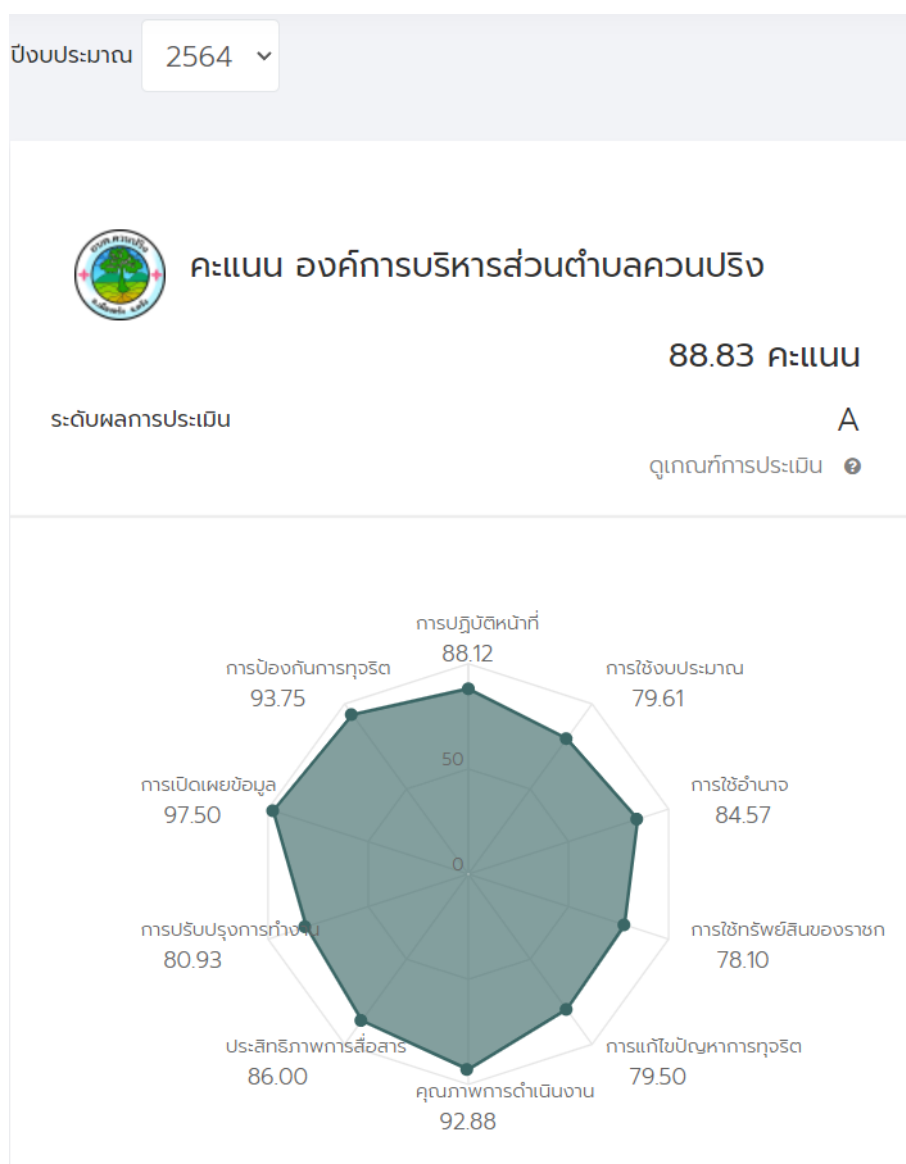




มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลควนปริง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลควนปริง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลควนปริง พบว่า มีผลคะแนน ๘๘.๘๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
2	การป้องกันการทุจริต	93.75
3	คุณภาพการดำเนินงาน	92.88
4	การปฏิบัติหน้าที่	88.12
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.00
6	การใช้อำนาจ	84.57
7	การปรับปรุงการทำงาน	80.93
8	การใช้งบประมาณ	79.61
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.50
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.10

คะแนนสูงสุด **97.50** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **78.10** คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๘.๑๒</p> <p>๒. การใช้งบประมาณ ๗๙.๖๑</p> <p>๓. การใช้อำนาจ ๘๔.๕๗</p> <p>๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๘.๑๐</p> <p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๙.๕๐</p>	<p>จากผลคะแนน IIT มีประเด็นที่ควรดำเนินการ คือ</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง๒. พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม๓. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น๔. ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน๕. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง๖. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน๗. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง๘. แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๘๘	จากผลคะแนน EIT มีประเด็นที่ควรดำเนินการ คือ ๑. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน ๒. ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด ๓. ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๐๐	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๙๓	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐	จากผลคะแนน OIT มีประเด็นที่ควรดำเนินการ คือ ๑ .แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน
๒. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลควนปรัง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปรับปรุงระบบการทำงานให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ	<ul style="list-style-type: none">- จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ- สร้างค่านิยมแก่เจ้าหน้าที่ในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบประกาศในเว็บไซต์หน่วยงาน- ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการติดต่อให้ทราบโดยทั่วกันผ่านทุกช่องทาง- ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การคัดเลือก ผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาไว้ในเว็บไซต์หน่วยงาน- ประชาสัมพันธ์กระบวนการการประเมินผลการปฏิบัติราชการไว้ในเว็บไซต์หน่วยงาน	สำนักปลัด	ก.พ. – เม.ย. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ในการประชุมประจำเดือน ก.พ.-เม.ย. ๒๕๖๕
๒. การส่งเสริมระบบการทำงานภายใต้หลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none">- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบผ่านทุกช่องทาง- ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทราบ- นำผลการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานโดยการออกคำสั่งเป็นหนังสือ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการ ในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. การเปิดเผย ข้อมูลที่สำคัญของ หน่วยงาน	- เปิดเผยข้อมูล และกิจกรรม การ ดำเนินงานต่างๆ ผ่านเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการ ในการ ประชุมประจำ เดือน ทุกเดือน