

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓  
องค์การบริหารส่วนตำบลควนปริง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.การวางแผนกำลังคน</p> <p>-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>(รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๓)</p>	<p>เพื่อให้ อบต.ควนปริง มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ภารกิจขององค์กรภายใน ๓ ปีข้างหน้า</p>	<p>สามารถสรรหาบุคลากรตามตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังที่ว่าง</p>	<p>อบต.ควนปริง ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) เพื่อกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจของอบต.ควนปริงให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</p>
<p>๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>-การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น</p>	<p>เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง</p>	<p>การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.อบต.จังหวัด อย่างชัดเจน</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตามตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>-ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>
<p>๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>-การประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>เพื่อให้พนักงานได้ทราบถึงความรู้ความสามารถของตนเองในสายตาของผู้บังคับบัญชา และ/หรือ เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>-ดำเนินการประเมินบุคลากรตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๔.ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>-กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ อบต.ควนปริง</p>	<p>-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กรในแนวทางเดียวกัน</p> <p>-เพื่อแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานที่ด้อยประสิทธิภาพ</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กรในแนวทางเดียวกัน</p> <p>-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีประสิทธิภาพในการทำงาน มากยิ่งขึ้น</p>	<p>ดำเนินการให้มีการประชุมประจำเดือนทุกเดือน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตลอดถึงการเข้าร่วมการฝึกอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ</p>
<p>๕.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>-การสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร</p> <p>-การเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู</p>	<p>-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความก้าวหน้า ในตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้นและมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งต่าง ๆ</p> <p>ดำเนินการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล ที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสายงาน</p>